

Fragebogen zur Einschätzung der Innovationsfähigkeit



Manche Leute behaupten von sich, dass sie nicht kreativ sind.

Kreativität ist aber mehr als viele Ideen haben. In Unternehmen sprechen wir daher von Innovationsfähigkeit, da gerade in sozialen Umgebungen (z.B. Teams) die Idee alleine sich selten durchsetzt. Es kommt vielmehr darauf an, dass die Problemlage erkannt wird, im Team Ideen (auch von anderen) gefördert werden und weiterentwickelt werden.

Wo stehen Sie?

Dieser Fragebogen gibt keine Auflösung im Sinne von Punktzahlen, sondern soll Ihnen helfen sich selbst ein wenig besser kennen zu lernen oder anderen Feedback zu geben. Kreuzen Sie jeweils die Antwort an, die auf Sie am ehesten zutrifft. Es geht nicht um richtig oder falsch, sondern um Ihre spontane Einschätzung. Zur Beurteilung der 25 Verhaltensweisen steht Ihnen eine 4-stufige Skala zur Verfügung:

- Verhalten wird nicht gezeigt = Nein
- Verhalten wird selten gezeigt = Selten
- Verhalten wird gezeigt = Ja
- Verhalten ist eine Stärke = Sehr oft

Fragebogen zur Einschätzung der Innovationsfähigkeit					
	Probleme analysieren	Nein	Selten	Ja	Sehr oft
01	Ich stelle den Kern eines Problems knapp und verständlich dar.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
02	Ich beschreibe Problemlösungen und definiere den Soll-Zustand.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
03	Ich zeige unübliche Denkweisen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
04	Ich stelle Altbewährtes oder Selbstverständliches in Frage.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
05	Ich fixiere mich nicht auf die erste Lösung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Ideen entwickeln	Nein	Selten	Ja	Sehr oft
06	Ich entwickle eine grosse Zahl von Ideen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
07	Ich generiere ganz unterschiedliche Ideen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
08	Ich baue auf Ideen bzw. Lösungsansätzen von anderen auf.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Kommunikationsverhalten	Nein	Selten	Ja	Sehr oft
09	Ich spreche meine Meinungen/ Ideen offen aus.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	Ich lasse andere an meinen Ideen teilhaben.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	Ich stelle Fragen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Ideen umsetzen	Nein	Selten	Ja	Sehr oft
12	Ich treibe die Umsetzung der Ideen beharrlich voran.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13	Die Umsetzung erfolgt konsequent, d.h. im Fall einer Sackgasse wird in eine andere Richtung weitergearbeitet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	Während der Umsetzung überprüfe ich regelmässig den Sinn und Nutzen der Ideen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15	Ich treffe und führe erforderliche Entscheidungen herbei.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Ideen anderer fördern	Nein	Selten	Ja	Sehr oft
16	Ich fördere das Gruppenklima für offene Kommunikation; z. B durch konstruktives Feedback.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17	Ich werte Ideen anderer nicht ab bei der Ideenfindung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18	Ich frage aktiv nach Ideen anderer.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19	Ich fördere den Ideenaustausch untereinander.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Kooperation mit anderen	Nein	Selten	Ja	Sehr oft
20	Ich lege den Weg gemeinsam mit anderen fest.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21	Ich stelle meine eigenen Ideen zur Diskussion (Kritikfähigkeit)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22	Ich mache meine Informationen/Erkenntnisse allen zugänglich.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23	Ich beziehe alle mit ein.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24	Ich teile meine Gefühle (Bedenken/ Erfolge) mit anderen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
25	Ich gehe, falls erforderlich, flexibel auf andere ein, d.h. es muss nicht immer nach starren Regeln ablaufen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Gesamtauswertung

Auf dem folgenden Auswertungsblatt haben Sie die Möglichkeit, die Werte Ihrer Selbsteinschätzung bzw. die Werte von Personen, von denen Sie beobachtet und eingeschätzt wurden, einzutragen und miteinander zu verbinden. Die resultierenden Profillinien zeigen im grafischen Vergleich mögliche Unterschiede zwischen den einzelnen Einschätzungen.

Auswertungsblatt: Fragebogen zur Einschätzung der Kreativität			Verhalten wird nicht gezeigt	Verhalten wird selten gezeigt	Verhalten wird häufig gezeigt	Verhalten ist eine Stärke
Probleme analysieren	01	Der Kern eines Problems wird knapp und verständlich dargestellt.	•	•	•	•
	02	Problemlösungen werden beschrieben und der Soll-Zustand definiert.	•	•	•	•
	03	Unübliche Denkweisen werden gezeigt.	•	•	•	•
	04	Altbewährtes oder Selbstverständliches wird in Frage gestellt.	•	•	•	•
	05	Es gibt keine Fixierung auf die erste Lösung.	•	•	•	•
Ideen entwickeln	06	Es wird eine grosse Zahl von Ideen entwickelt.	•	•	•	•
	07	Ganz unterschiedliche Ideen werden generiert.	•	•	•	•
	08	Auf Ideen bzw. Lösungsansätzen von anderen wird aufgebaut.	•	•	•	•
Kommunikation	09	Meinungen/Ideen werden offen ausgesprochen.	•	•	•	•
	10	Andere an den eigenen Ideen teilhaben lassen.	•	•	•	•
	11	Fragen stellen.	•	•	•	•
Ideen umsetzen	12	Die Umsetzung von Ideen wird beharrlich vorangetrieben.	•	•	•	•
	13	Die Umsetzung erfolgt konsequent, d.h. im Fall einer Sackgasse wird in eine andere Richtung weitergearbeitet.	•	•	•	•
	14	Sinn und Nutzen der Innovation werden während der Umsetzung regelmässig überprüft.	•	•	•	•
	15	Erforderliche Entscheidungen werden getroffen.	•	•	•	•
Ideen anderer fördern	16	Das Gruppenklima für offene Kommunikation wird gefördert; z. B durch konstruktives Feedback.	•	•	•	•
	17	Ideen anderer werden nicht gewertet bei der Ideenfindung.	•	•	•	•
	18	Nach Ideen anderer wird aktiv gefragt.	•	•	•	•
	19	Der Ideenaustausch untereinander wird gefördert.	•	•	•	•
Kooperation mit anderen	20	Der Weg wird gemeinsam festgelegt.	•	•	•	•
	21	Es wird Kritikfähigkeit gezeigt, d.h. die eigenen Ideen werden zur Diskussion gestellt.	•	•	•	•
	22	Informationen/Erkenntnisse werden allen zugänglich gemacht.	•	•	•	•
	23	Alle werden miteinbezogen.	•	•	•	•
	24	Gefühle werden mit anderen geteilt	•	•	•	•
	25		•	•	•	•
	26	Falls erforderlich, wird flexibel auf andere eingegangen.	•	•	•	•