

# Führung in harten Zeiten ...

## Wozu Coaching von Führungskräften?



*Von Judith Claushues*

Der Alltag für Führungskräfte ist hart geworden. Zahlen über eine schwache Auftragsituation, negative Marktentwicklungen, hohe Kosteneinsparungen und Personalabbau bestimmen derzeit viel zu häufig die Gedanken und Handlungen der Führung im Unternehmen.

Dazu ist wie selbstverständlich weiterhin eine motivierende und anregende Mitarbeiterführung gefordert, denn eines ist mittlerweile den meisten Unternehmensführungen klar geworden: Nur mit einer starken und engagierten Mannschaft geht es wieder bergauf!

Diese Vielzahl von Aufgaben zu meistern, ist für die Führungskräfte eine wirkliche Herausforderung, die hohen Kraft- und Energieeinsatz fordert. Einige setzen in unterschiedlichsten Bereichen zur Revitalisierung auf Effekte von starken Arbeitsteams. Der Aufbau erfolgreicher Teams sind ein Baustein, Unternehmen wieder fit zu machen und Veränderungsprozessen angemessen zu begegnen.

Teammitglieder unterstützen sich gegenseitig, geben sich Feedback und können konstruktive Lösungen erarbeiten. Teamorientierte Führung stärkt zum einen diese Effekte und regt zudem zur weiteren inhaltliche, leistungsbezogene Weiterentwicklung an. Eine besondere Rolle spielt hierbei eine anforderungsorientierte Quali-

fizierung, die einen flexiblen Einsatz der Mitarbeiter ermöglicht, zumal bei knappen Personalressourcen.

Ohne eine konsequente Führung jedoch verschwinden positive Ansätze meist recht schnell. Teamaktivitäten verlaufen im Sande, Mitarbeiter verlieren die Motivation am Arbeitsplatz, Unregelmäßigkeiten schleichen sich ein, Prioritäten verschwimmen.

Teams benötigen somit eine konstruktive und klare Führung, die eine positive Arbeitsdynamik anregt und unterstützt. Doch woher kommt diese Führungsenergie? Vorgesetzte haben oftmals keine „Mitspieler“ auf gleicher Ebene, die sie dabei unterstützen den Bereich voranzutreiben, mit denen sie über Perspektiven diskutieren können.

Sie verfügen selten über jemanden, der ihnen ein deutliches Feedback gibt, sie bei der Bewältigung schwieriger Situationen unterstützt oder einen fruchtbaren Erfahrungsaustausch ermöglicht. Der Klärungs- und Gesprächsbedarf wird dann häufig ins private Umfeld verlegt. Wohl fast jede Führungskraft holt sich Rat oder Trost beim Partner oder bei Freunden.

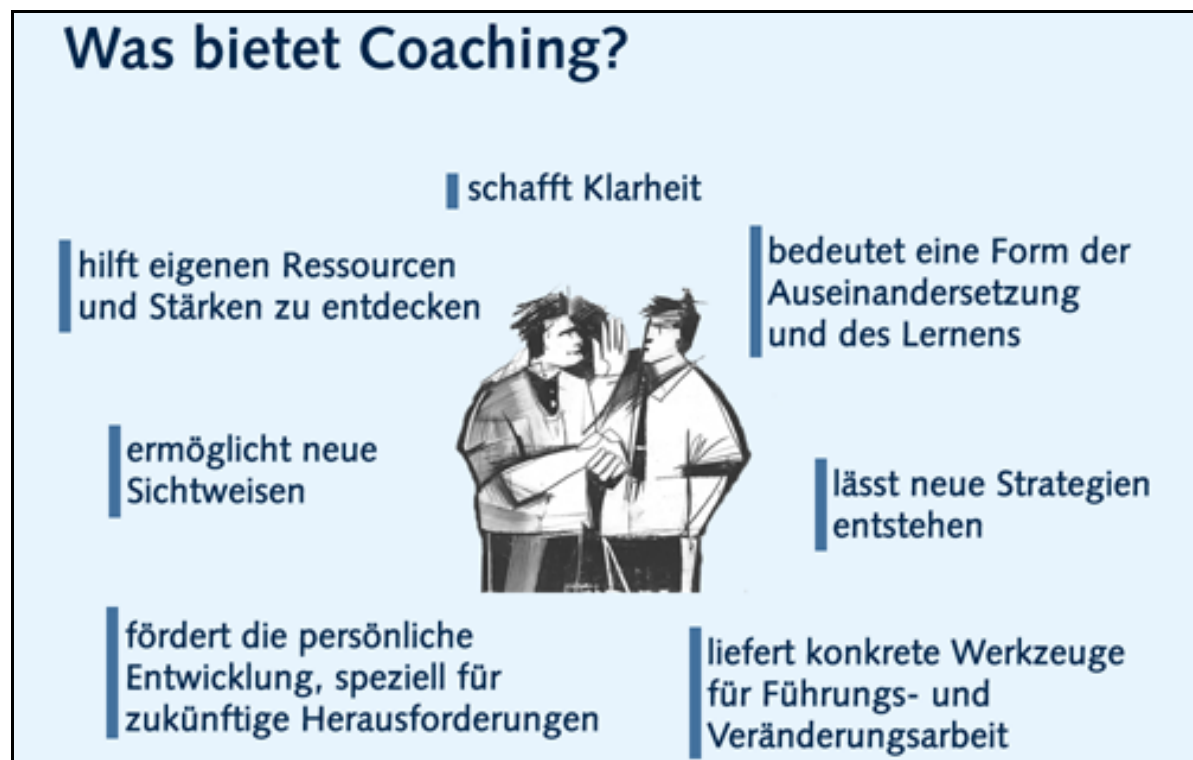
Coaching dagegen ist ein anderer Weg der individuellen und arbeitsbezogenen Beratung für Führungskräfte.

#### Wann ist coaching sinnvoll?

- Übernahme neuer Aufgabenfelder oder neuer Führungspositionen
- Klärung von Konfliktsituationen
- Unterstützung bei der Klärung von Führungsfragen
- Bearbeitung individueller Lernfelder und persönlicher Weiterentwicklung
- Unterstützung bei der Umsetzung arbeitsbezogener Themen

In den Beratungsgesprächen klären Coach und Führungskraft gemeinsam die Zielsetzung und die Themen. Notwendig für ein konstruktives und ergebnisorientiertes Coaching sind die grundsätzliche Bereitschaft dazu, Vertraulichkeit und gegenseitige Akzeptanz der beiden Gesprächspartner.

In den Beratungsgesprächen klären Coach und Führungskraft gemeinsam die Zielsetzung und die Themen. Notwendig für ein konstruktives und ergebnisorientiertes Coaching sind die grundsätzliche Bereitschaft dazu, Vertraulichkeit und gegenseitige Akzeptanz der beiden Gesprächspartner.



Die PTA GmbH bietet Führungscoaching durch mehrere Coaches und Berater an. Diese greifen auf langjährige Erfahrung in der Arbeit mit Führungskräften sowie der Projektarbeit zu Veränderungsprozessen im

Unternehmen zurückgreifen. Mit dieser Kompetenz unterstützen wir Sie professionell auch bei Ihren Anliegen.

*j.claushues@pta-koeln.de*